



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE  
CONSELHO UNIVERSITÁRIO  
CÂMARA SUPERIOR DE ENSINO**

**RESOLUÇÃO Nº 02/ 2017**

Altera a estrutura curricular do Curso de Administração, da Unidade Acadêmica de Administração e Contabilidade, Centro de Humanidades – *Campus* Campina Grande, fixada pela Resolução CONSEPE/UFPB nº 54/95, e dá outras providências.

A Câmara Superior de Ensino da Universidade Federal de Campina Grande, no uso de suas atribuições e;

Considerando o disposto no Estatuto e Regimento Geral da UFCG;

Considerando o disposto na Lei nº 9.394/96, que estabelece as Diretrizes e Bases da Educação Nacional;

Considerando o disposto na Resolução CNE/CES nº 4/2005, que institui as Diretrizes Curriculares Nacionais para o Curso de Graduação em Administração, Bacharelado;

Considerando a Resolução nº 02/2007 do CNE/CES, que dispõe sobre a carga horária mínima e procedimentos relativos à integralização e duração dos cursos de graduação, bacharelado, na modalidade presencial;

Considerando a Resolução CNE/CP 1, de 17 de junho de 2004, que institui as Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação das Relações Étnico-Raciais e para o Ensino de História e Cultura Afro-Brasileira e Africana;

Considerando a Resolução CNE/CP 1, de 30 de maio de 2012, que estabelece Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos;

Considerando a Resolução CNE/CP 2, de 15 de junho de 2012, que estabelece as Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação Ambiental;

Considerando a Resolução CSE/UFCG nº 26/2007, desta Câmara Superior de Ensino, que homologa o Regulamento do Ensino de Graduação;

Considerando a Resolução CSE/UFCG nº 05/2013, que aprova os procedimentos para elaboração e reformulação de Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação da UFCG, e

À vista da deliberação do plenário, em reunião realizada no dia 28 de março de 2017 (Processo Nº 23096.014968/11-21),

**RESOLVE:**

**Art. 1º** Alterar a estrutura curricular do Curso de Administração da Unidade Acadêmica de Administração e Contabilidade, Centro de Humanidades – *Campus* de Campina Grande.

**Art. 2º** O Curso de Administração tem como finalidade conferir o grau de Bacharel aos alunos que cumprirem as determinações constantes na presente Resolução e demais normas desta Instituição.

**Art. 3º** O Curso funcionará nos turnos diurno e noturno, com duração de 3.000 (três mil) horas de atividades didáticas, correspondentes a 200 (duzentos) créditos, de acordo com a Tabela 1, constante, também, no **Anexo I** desta Resolução.

**Tabela 1** – Resumo da Composição Curricular

NÚCLEO DE CONTEÚDOS	CARGA HORÁRIA (CH)	CRÉDITOS	% CH
1. Conteúdos de Formação Básica e Profissional	1980	132	66%
2. Conteúdos de Estudos Quantitativos e suas Tecnologias	300	20	10%
3. Conteúdos de Formação Complementares			
3.1 Complementares Obrigatórios			
3.1.1 Seminários de Projeto de Pesquisa	120	08	4%
3.1.2 Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)*	180	12	6%
3.2 Complementares Optativos			
3.2.1 Disciplinas Optativas	300	20	10%
3.2.2 Atividades Complementares Flexíveis*	120	08	4%
<b>Total (carga horária mínima)</b>	<b>3000</b>	<b>200</b>	<b>100</b>

\*regulamentação específica do Colegiado do Curso

**Parágrafo único.** A estrutura curricular do Curso, constituída pelos componentes curriculares, com respectivas cargas horárias, pré-requisitos e correquisitos, passa a fazer parte da presente Resolução, na forma dos **Anexos I, II**, para o curso diurno e do **Anexo III**, para o curso noturno.

**Art. 4º** O Curso de Administração da UAAC/CH/UFCG funcionará no sistema de créditos por período letivo.

§ 1º O aluno do curso diurno deverá matricular-se em componentes curriculares que totalizem, no mínimo, 16 (dezesesseis), e, no máximo, 28 (vinte e oito) créditos por período letivo.

§ 2º Para obtenção do grau, o aluno deverá concluir o curso diurno, no mínimo em 9 (nove) períodos e, no máximo, em 14 (quatorze) períodos letivos.

§ 3º O aluno do curso noturno deverá matricular-se em componentes curriculares que totalizem, no mínimo, 16 (dezesesseis) créditos e, no máximo, 20 (vinte) créditos, por período letivo.

§ 4º Para obtenção do grau, o aluno deverá concluir o curso noturno, no mínimo, em 10 (dez) períodos e, no máximo, em 15(quinze) períodos letivos.

**Art. 5º** O Trabalho de Conclusão de Curso (TCC-ADM), requisito obrigatório para a obtenção do grau de bacharel, poderá ser desenvolvido por meio de:

I – Trabalho de Pesquisa, decorrente de um processo investigativo associado a qualquer área da Administração; ou

II – Relatório de Estágio/Atuação Profissional, que demonstre como o aluno contribuiu no funcionamento organizacional, apresentando propostas de melhorias.

§ 1º O TCC somente poderá ser realizado após a integralização mínima de 75% (setenta e cinco por cento) dos componentes curriculares, incluindo a disciplina de Seminário de Projetos de Pesquisa.

§ 2º O TCC-ADM será regulamentado em resolução específica do Colegiado do Curso.

**Art. 6º** O aluno deverá cumprir, no mínimo, 120 (cento e vinte) horas de Atividades Complementares Flexíveis, escolhidas livremente por ele, desde que possibilitem o reconhecimento de habilidades, conhecimento e competência do aluno, inclusive adquirida fora do ambiente acadêmico, incluindo a prática de estudos independentes, transversais, opcionais, de interdisciplinaridade, especialmente nas relações com o mundo do trabalho e com as ações de extensão junto à comunidade, integralizadas por meio da participação em:

I – programas de iniciação científica – PIBIC, PIVIC;

II – visitas técnicas;

III – monitorias; participação em Empresa Júnior;

IV – participação em Programa de Educação Tutorial (PET);

V – estágios não-obrigatórios;

VI – atividades de extensão e voluntariado;

VII – seminários e palestras; eventos técnico-científicos;

VIII – publicação de trabalhos.

§ 1º As Atividades Complementares Flexíveis deverão ser realizadas ao longo do Curso e a documentação comprobatória apresentada no penúltimo período em que o aluno estiver vinculado ao Curso para computação da carga horária.

§ 2º As Atividades Complementares Flexíveis serão regulamentadas em resolução específica do Colegiado do Curso, inclusive no que se refere à atividade de estágio não obrigatório.

**Art. 7º** A estrutura de integralização curricular do Curso de Administração é constituída pelos componentes curriculares, com respectivas cargas horárias, créditos e pré-requisitos correspondentes, conforme apresentado no **Anexo I**.

**Art. 8º** Serão obrigatórios todos os componentes curriculares dos núcleos de formação básica, profissional, de Estudos Quantitativos e suas Tecnologias e os complementares obrigatórios.

**Art. 9º** O aluno deverá cursar, no mínimo, 300 (trezentas) horas de componentes complementares optativos, para efeito de integralização curricular.

**Art. 10.** O Projeto Pedagógico do Curso será acompanhado e avaliado a cada dois anos pelo Núcleo Docente Estruturante (NDE), nos termos estabelecidos em resolução específica do Colegiado do Curso.

**Art. 11.** A Estrutura Curricular fixada por esta Resolução será implantada a partir do período letivo 2017.1, devendo ser observada a equivalência entre os componentes curriculares.

**Parágrafo único.** Aos alunos, que integralizarem o Curso até o período letivo 2018.1, será facultado concluí-lo pela Estrutura Curricular fixada na Resolução CONSEPE/UFPB nº 54/95.

**Art. 12.** São vedadas alterações no Projeto Pedagógico, num prazo inferior a 10 (dez) períodos letivos, ressalvados os casos de adaptações estabelecidas em normas emanadas do Conselho Nacional de Educação e ou emergenciais, a juízo da Câmara Superior de Ensino da UFCG.

**Art. 13.** Os casos omissos serão apreciados pela Pró-Reitoria de Ensino, cabendo recurso à Câmara Superior de Ensino, na forma do Regimento em vigor.

**Art. 14.** Esta Resolução entra em vigência na data de sua assinatura, revogadas as disposições em contrário.

Câmara Superior de Ensino do Conselho Universitário da Universidade Federal de Campina Grande, em Campina Grande, 29 de março de 2017.

**LUCIANO BAROSI DE LEMOS**  
**Presidente**



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE**  
**CONSELHO UNIVERSITÁRIO**  
**CÂMARA SUPERIOR DE ENSINO**  
*(ANEXO I DA RESOLUÇÃO Nº 02/2017)*

**Composição Curricular do Curso de Administração, modalidade Bacharelado,**  
**Campus de Campina Grande**

<b>NÚCLEO DE CONTEÚDOS DE FORMAÇÃO BÁSICA E PROFISSIONAL – 1.980 horas – 66%</b>			
<b>Componentes Curriculares</b>	<b>CH</b>	<b>CR</b>	<b>Pré-requisito</b>
Sociologia das Organizações	60	04	-
Introdução à Psicologia	60	04	-
Psicologia das Organizações	60	04	Introdução à Psicologia
Ética e Responsabilidade Socioambiental	60	04	Teoria das Organizações II
Fundamentos de Economia	60	04	-
Contabilidade Empresarial	60	04	-
Práticas de Produção Textual	60	04	-
Metodologia de Pesquisa	60	04	-
Direito Empresarial	60	04	-
Legislação Social	60	04	Direito Empresarial
Legislação Tributária	60	04	Direito Empresarial
Introdução à Administração	60	04	-
Teoria das Organizações I	60	04	Introdução à Administração
Teoria das Organizações II	60	04	Teoria das Organizações I
Gestão de Pessoas I	60	04	Teoria das Organizações II

Gestão de Pessoas II	60	04	Gestão de Pessoas I
Marketing I	60	04	Teoria das Organizações II
Marketing II	60	04	Marketing I
Administração da Produção e Operações I	60	04	Gestão de Processos
Administração da Produção e Operações II	60	04	Administração da Produção e Operações I
Logística Empresarial	60	04	Gestão de Processos
Gestão da Cadeia de Suprimentos	60	04	Logística Empresarial
Matemática Financeira	60	04	Matemática Aplicada à Administração
Administração Financeira I	60	04	Mercado Financeiro
Administração Financeira II	60	04	Administração Financeira I
Análise das Demonstrações Contábeis	60	04	Contabilidade Empresarial
Orçamento Empresarial	60	04	Gestão de Custos e Administração Financeira II
Gestão de Custos	60	04	Administração Financeira I; Administração da Produção e Operações I
Mercado Financeiro	60	04	Matemática Financeira; Análise das Demonstrações Contábeis
Gestão de Processos	60	04	Teoria das Organizações II
Gestão de Sistemas de Informação	60	04	Gestão de Processos
Estratégia Organizacional	60	04	Marketing I; Administração da Produção e Operações I
Empreendedorismo	60	04	Teoria das Organizações II
<b>TOTAL</b>	<b>1.980</b>	<b>132</b>	

<b>NÚCLEO DE CONTEÚDOS DE ESTUDOS QUANTITATIVOS E SUAS TECNOLOGIAS – 300 horas – 10%</b>			
<b>Componentes Curriculares</b>	<b>CH</b>	<b>CR</b>	<b>Pré-requisito</b>
Pesquisa Operacional	60	04	Matemática Aplicada à Administração
Teoria dos Jogos	60	04	Estatística Descritiva
Matemática Aplicada à Administração	60	04	-
Estatística Descritiva	60	04	Matemática Aplicada à Administração
Inferência Estatística	60	04	Estatística Descritiva
<b>TOTAL</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	

<b>NÚCLEO DE CONTEÚDOS DE FORMAÇÃO COMPLEMENTARES OBRIGATÓRIOS – 300 horas – 10%</b>			
<b>Componentes Curriculares</b>	<b>CH</b>	<b>CR</b>	<b>Pré-requisito</b>
Seminários de Projeto de Pesquisa	120	08	Metodologia de Pesquisa
Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)	180	12	Seminários de Projeto de Pesquisa
<b>TOTAL</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	

<b>NÚCLEO DE CONTEÚDOS DE FORMAÇÃO COMPLEMENTARES OPTATIVOS – 300 horas – 10%</b>			
<b>Componentes Curriculares</b>	<b>CH</b>	<b>CR</b>	<b>Pré-requisito</b>
Libras	60	04	-
Gestão do Turismo	60	04	-
Comportamento do Consumidor	60	04	Marketing I
Pesquisa de Mercado	60	04	Marketing I
Comunicação Empresarial	60	04	Práticas de Produção Textual
Gestão de Projetos	60	04	Administração da Produção e Operações I

Gestão de Serviços	60	04	-
Cultura Organizacional	60	04	-
Gestão no Terceiro Setor	60	04	-
Gestão da Inovação Tecnológica	60	04	Teoria das Organizações II
Gestão do Conhecimento	60	04	Teoria das Organizações II
Gestão Pública	60	04	-
TEA – Tópicos Especiais em Administração	60	04	Variável
Métodos Quantitativos de Pesquisa em Administração	60	04	Inferência Estatística
Métodos Qualitativos de Pesquisa em Administração	60	04	Metodologia de Pesquisa
Governança Corporativa	60	04	Gestão da Cadeia de Suprimentos
Empresa, Mercado e Sociedade na Contemporaneidade	60	04	Sociologia das Organizações
Economia Industrial	60	04	Fundamentos de Economia
Negócios Internacionais	60	04	Estratégia Organizacional
História da África	60	04	-
Marketing Eletrônico	60	04	-
Gestão de Investimentos Financeiros	60	04	Mercado Financeiro
<b>TOTAL A INTEGRALIZAR</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	

<b>NÚCLEO DE CONTEÚDOS COMPLEMENTARES FLEXÍVEIS – 120 horas – 4%</b>			
<b>Componentes Curriculares</b>	<b>CH</b>	<b>CR</b>	<b>Pré-requisito</b>
Atividades Complementares Flexíveis*	120	08	-
<b>TOTAL</b>	<b>120</b>	<b>08</b>	

\*regulamentação específica do Colegiado do Curso





**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE**  
**CONSELHO UNIVERSITÁRIO**  
**CÂMARA SUPERIOR DE ENSINO**  
*(ANEXO II DA RESOLUÇÃO Nº 02/2017)*

**Execução curricular por período letivo do Curso de Administração, modalidade**  
**bacharelado, Campus de Campina Grande – Diurno**

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
1º	Matemática Aplicada à Administração	60	04	-
	Introdução à Administração	60	04	-
	Sociologia das Organizações	60	04	-
	Práticas de Produção Textual	60	04	-
	Contabilidade Empresarial	60	04	-
	<b>Subtotal</b>		<b>300</b>	<b>20</b>

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
2º	Estatística Descritiva	60	04	Matemática Aplicada à Administração
	Teoria das Organizações I	60	04	Introdução à Administração
	Metodologia de Pesquisa	60	04	-
	Direito Empresarial	60	04	-
	Análise das Demonstrações Contábeis	60	04	Contabilidade Empresarial
	<b>Subtotal</b>		<b>300</b>	<b>20</b>

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
3º	Inferência Estatística	60	04	Estatística Descritiva
	Teoria das Organizações II	60	04	Teoria das Organizações I
	Introdução à Psicologia	60	04	-
	Legislação Social	60	04	Direito Empresarial
	Fundamentos de Economia	60	04	-
	<b>Subtotal</b>		<b>300</b>	<b>20</b>

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
4º	Matemática Financeira	60	04	Matemática Aplicada à Administração
	Gestão de Processos	60	04	Teoria das Organizações II
	Psicologia das Organizações	60	04	Introdução à Psicologia
	Legislação Tributária	60	04	Direito Empresarial
	Teoria dos Jogos	60	04	Estatística Descritiva
	<b>Subtotal</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
5º	Mercado Financeiro	60	04	Matemática Financeira; Análise das Demonstrações Contábeis
	Marketing I	60	04	Teoria das Organizações II
	Gestão de Pessoas I	60	04	Teoria das Organizações II
	Administração da Produção e Operações I	60	04	Gestão de Processos
	Ética e Responsabilidade Socioambiental	60	04	Teoria das Organizações II
	<b>Subtotal</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
6º	Administração Financeira I	60	04	Mercado Financeiro
	Marketing II	60	04	Marketing I
	Gestão de Pessoas II	60	04	Gestão de Pessoas I
	Administração da Produção e Operações II	60	04	Administração da Produção e Operações I
	Logística Empresarial	60	04	Gestão de Processos
	<b>Subtotal</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
7º	Administração Financeira II	60	04	Administração Financeira I
	Empreendedorismo	60	04	Teoria das Organizações II
	Gestão da Cadeia de Suprimentos	60	04	Logística Empresarial
	Gestão de Custos	60	04	Logística Empresarial, Administração Financeira I; Administração da Produção e Operações I
	Estratégia Organizacional	60	04	Marketing I; Administração da Produção e Operações I
	<b>Subtotal</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
8º	Seminários de Projetos de Pesquisa	120	08	Metodologia de Pesquisa
	Pesquisa Operacional	60	04	Matemática Aplicada à Administração
	Orçamento Empresarial	60	04	Gestão de Custos; Administração Financeira II
	Gestão de Sistemas de Informações	60	04	Gestão de Processos
	Optativa	60	04	-----
	<b>Subtotal</b>	<b>360</b>	<b>24</b>	

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
9º	Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)	180	12	Seminários de Projetos de Pesquisa
	Optativa	60	04	-----
	Optativa	60	04	-----
	Optativa	60	04	-----
	Optativa	60	04	-----
	<b>Subtotal</b>	<b>420</b>	<b>28</b>	

Componentes Curriculares Complementares Flexíveis			
Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisito
Atividades Complementares Flexíveis*	120	08	-
<b>Subtotal</b>	<b>120</b>	<b>08</b>	

\*regulamentação específica do Colegiado do Curso



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DE CAMPINA GRANDE**  
**CONSELHO UNIVERSITÁRIO**  
**CÂMARA SUPERIOR DE ENSINO**  
(ANEXO III DA RESOLUÇÃO Nº 02/2017)

**Execução curricular por período letivo do Curso de Administração, modalidade bacharelado, Campus de Campina Grande – Noturno**

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
1º	Matemática Aplicada à Administração	60	04	-
	Introdução à Administração	60	04	-
	Sociologia das Organizações	60	04	-
	Práticas de Produção Textual	60	04	-
	Contabilidade Empresarial	60	04	-
	<b>Subtotal</b>		<b>300</b>	<b>20</b>

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
2º	Estatística Descritiva	60	04	Matemática Aplicada à Administração
	Teoria das Organizações I	60	04	Introdução à Administração
	Metodologia de Pesquisa	60	04	-
	Direito Empresarial	60	04	-
	Análise das Demonstrações Contábeis	60	04	Contabilidade Empresarial
	<b>Subtotal</b>		<b>300</b>	<b>20</b>

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
3º	Inferência Estatística	60	04	Estatística Descritiva
	Teoria das Organizações II	60	04	Teoria das Organizações I
	Introdução à Psicologia	60	04	-
	Legislação Social	60	04	Direito Empresarial
	Fundamentos de Economia	60	04	-
	<b>Subtotal</b>		<b>300</b>	<b>20</b>

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
4º	Matemática Financeira	60	04	Matemática Aplicada à Administração
	Gestão de Processos	60	04	Teoria das Organizações II
	Psicologia das Organizações	60	04	Introdução à Psicologia
	Legislação Tributária	60	04	Direito Empresarial
	Teoria dos Jogos	60	04	Estatística Descritiva
	<b>Subtotal</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
5º	Mercado Financeiro	60	04	Matemática Financeira; Análise das Demonstrações Contábeis
	Marketing I	60	04	Teoria das Organizações II
	Gestão de Pessoas I	60	04	Teoria das Organizações II
	Administração da Produção e Operações I	60	04	Gestão de Processos
	Ética e Responsabilidade Socioambiental	60	04	Teoria das Organizações II
	<b>Subtotal</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
6º	Administração Financeira I	60	04	Mercado Financeiro
	Marketing II	60	04	Marketing I
	Gestão de Pessoas II	60	04	Gestão de Pessoas I
	Administração da Produção e Operações II	60	04	Administração da Produção e Operações I
	Logística Empresarial	60	04	Gestão de Processos
	<b>Subtotal</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
7º	Administração Financeira II	60	04	Administração Financeira I
	Empreendedorismo	60	04	Teoria das Organizações II
	Gestão da Cadeia de Suprimentos	60	04	Logística Empresarial
	Gestão de Custos	60	04	Logística Empresarial, Administração Financeira I; Administração da Produção e Operações I
	Estratégia Organizacional	60	04	Marketing I; Administração da Produção e Operações I
	<b>Subtotal</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	

Período	Componentes curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
8º	Seminários de Projetos de Pesquisa	120	08	Metodologia de Pesquisa
	Pesquisa Operacional	60	04	Matemática Aplicada à Administração
	Orçamento Empresarial	60	04	Gestão de Custos; Administração Financeira II
	Gestão de Sistemas de Informações	60	04	Gestão de Processos
	<b>Subtotal</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
9º	Optativa	60	04	-
	Optativa	60	04	-
	Optativa	60	04	-
	Optativa	60	04	-
	Optativa	60	04	-
	<b>Subtotal</b>	<b>300</b>	<b>20</b>	

Período	Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisitos
10º	Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)	180	12	Seminários de Projetos de Pesquisa
	<b>Subtotal</b>	<b>180</b>	<b>12</b>	

Componentes Curriculares Complementares Flexíveis				
Componentes Curriculares	CH	CR	Pré-requisito	
Atividades Complementares Flexíveis*	120	08	-	
<b>Subtotal</b>	<b>120</b>	<b>08</b>		

\*regulamentação específica do Colegiado do Curso